

Intervenant·e en santé mentale — BILINGUE

Type d'emploi	Rémunération d'embauche	Horaire
Temps plein régulier	35.11 \$ - 38.97 \$	5 jours/semaine (35 heures) – disponibilité en soirée requise

À propos du Centre de ressources communautaires Orléans-Cumberland

Vous aimez collaborer au sein d'une équipe dévouée et performante afin d'avoir un impact direct et de renforcer les communautés d'Orléans-Cumberland ? Vous souhaitez vous sentir à votre place et être écouté·e ? Le CRCOC est plus qu'une simple organisation : nous sommes un membre actif qui a un impact concret sur la communauté que nous servons !

Nous sommes une organisation bilingue à but non lucratif qui s'engage à renforcer les communautés d'Orléans-Cumberland en proposant une grande variété de programmes et de services gratuits qui aident les individus à réaliser leur plein potentiel. Nous sommes amicaux, accueillants, inclusifs, empathiques et sans jugement. Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux compétitifs dans le secteur, un encadrement et un soutien pour vous aider à réaliser votre plein potentiel, ainsi qu'un espace vous permettant de maintenir un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle.

À propos de vous

Vous êtes motivé·e par notre vision et vous vous sentez profondément lié·e à notre mission et à nos valeurs. Vous encouragez et inspirez naturellement les autres à réaliser leur plein potentiel et vous défendez avec passion le bien-être des individus et de la communauté. Vous êtes quelqu'un qui s'efforce de s'améliorer continuellement dans tout ce que vous faites, et vous recherchez activement des occasions de renforcer vos compétences, d'investir dans votre propre croissance et votre développement, et d'accueillir le changement.

Vous favorisez un environnement inclusif et ouvert d'esprit, en entretenant des relations authentiques, en célébrant les différences et en embrassant la diversité. Vous écoutez attentivement, communiquez de manière ouverte et transparente et accueillez les commentaires.

Ce que vous ferez et la valeur que vous apporterez

Nous avons actuellement un nouveau poste pour un·e intervenant·e en santé mentale.

En tant que membre d'une équipe multidisciplinaire, l'intervenant-e en santé mentale offre une évaluation de besoin, du counselling à court terme, un aiguillage vers des services internes ou externes, de l'intervention en situation de crise, des ateliers et groupes ainsi que de l'intercession quant à la défense des droits et des intérêts. Ce rôle fait partie intégrante d'un partenariat développé avec l'Équipe de santé familiale communautaire de l'est d'Ottawa (ÉSFCEO) dans le cadre du Plan d'action de l'Ontario pour les soins primaires.

Principales responsabilités

- Offrir du counseling en santé mental à court terme
- Organiser et animer des groupes de soutien, des ateliers en lien avec la santé mentale et le bien-être
- Utiliser une perspective structurelle, anti-oppressive, centrée sur la personne, axée sur les forces et la réduction des méfaits lors de rencontre de soutien/counseling à court terme
- Adopter une approche intersectionnelle qui tient compte de l'équité et des réalités sociales des personnes
- Fournir de l'information, aiguiller et aider à naviguer les ressources communautaires internes et externes
- Soutenir à remplir des formulaires au besoin
- Collaborer étroitement avec l'ÉSFCEO
- Fournir des services de proximité (outreach) au sein d'activités communautaires et/ou à des endroits ciblés
- Établir, renforcer et maintenir une collaboration et des partenariats avec des organismes communautaires
- Représenter le Centre au sein de divers comités liés aux responsabilités et/ou aux besoins

Exigences du poste

- Diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en travail social
- Diplôme de niveau maîtrise (Master's) dans un domaine pertinent est un atout
- Être membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario et maintenir sa membrité
- Maîtrise du français et de l'anglais (oral & écrit)
- Avoir un minimum de trois à cinq ans d'expérience en intervention en santé mentale auprès d'une clientèle vulnérable ou diverse
- Bonne connaissance des ressources et expérience en liaison communautaire
- Connaissance et compréhension démontrées de la culture, de l'histoire et des oppressions vécues par les personnes liées à la race, à la culture, à l'ethnicité, à l'identité et à l'expression de genre et à d'autres oppressions connexes
- Bonne connaissance de la façon dont les identités croisées façonnent la vie et les expériences des individus
- Être disponible pour travailler en soirée et à l'occasion la fin de semaine

Compétences et qualités requises pour réussir

- Fiable et digne de confiance



- Capable de travailler de façon autonome, en faisant preuve de jugement et de créativité.
- Orienté vers l'action
- Très collaboratif
- Excellentes compétences en matière de hiérarchisation des priorités et de gestion du temps
- Fait preuve de flexibilité, d'organisation et d'esprit d'initiative
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle
- Capacité à appliquer une perspective d'équité, de diversité et d'inclusion
- Capacité à identifier et à répondre aux besoins des diverses communautés d'Orléans-Cumberland
- Esprit d'équipe et capacité à collaborer et diriger dans des environnements multidisciplinaires
- Capacité à traiter des informations sensibles et confidentielles
- Accepter le changement et l'évolution organisationnelle

Processus de candidature

Veillez soumettre votre candidature avant le 15 juin 2026 à 8 h 00. [Cliquez ici pour postuler](#)

Employeur souscrivant aux principes d'égalité d'accès à l'emploi

Le CRCOC s'engage à intégrer l'équité et la diversité dans sa pratique en répondant aux besoins individuels et en offrant des résultats équitables pour tous, sans égard au statut autochtone, à la race, à la couleur, à la culture, à l'ethnicité, à la langue ou aux origines linguistiques, à la capacité, à la classe socio-économique, l'âge, l'ascendance, la nationalité, la religion ou la foi, le sexe, le genre (identité et expression), la sexualité, l'orientation sexuelle, la condition mentale ou physique, le statut familial, le statut de résidence/migration au Canada et toute autre forme d'oppression qu'une personne peut subir.

Le CRCOC est un employeur offrant l'égalité des chances qui valorise la diversité des personnes dans ses programmes et services. Si vous avez besoin d'un accommodement à une étape du processus de sélection, veuillez-nous en informer.

Nous vous remercions pour votre intérêt, toutefois, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

Remarque : Le CRCOC peut utiliser des outils technologiques, y compris des systèmes de filtrage automatisés ou d'intelligence artificielle, pour soutenir certaines parties de notre processus de recrutement (par exemple, l'organisation des candidatures ou la détermination de l'expérience pertinente). Toutes les décisions d'embauche sont prises par les membres de l'équipe du CRCOC.